Biblioteka Ossolineum
Kopia „CIMELIA"
986270
1989 nr 20: 2, 15, 6
BIBLIOTEKA OSSOLINEUM

F A T a m o r g a n a Nr 140

Pismo pracowników
Fabryki Automatów Tokarskich
ul. Grabiszyńska 281 Wrocław
Nr 20(140) rok VIII 8.01.1989

"Ta władza, która nazywa się ludową, po raz kolejny wolała się oprzeć na aparacie przemocy, a nie na społeczeństwie". 15.11.1982 Wł. Frasyniuk

UUUU

Po raz pierwszy w FAT ! Pierwszy raz w naszej fabryce od chwili jej istnienia (tak twierdzą kilkudziesięcioletni pracownicy) miał miejsce fakt powszechnego łamania się opłatkiem pracowników i składania sobie życzeń. W wielu wrocławskich zakładach pracy, łamanie się opłatkiem w przeddzień wigilii jest już tradycją. Oby ten objaw serdeczności, życzliwości i solidarności wszedł na stałe do tradycji naszego zakładu.

Jestem zdania, że stanowisko pracy powinno być tak urządzone by pracujący tam człowiek dobrze się czuł, a jednocześnie by mógł wyrazić swoją osobowość, swoje zasady, swoje przekonania. W ten sposób zdobędzie sobie przyjaciół (o tych samych przekonaniach) i szacunek ludzi o innych przekonaniach, jako że nie boi się okazywania swoich poglądów.

Nic tak ludzi nie dzieli jak anonimowość, nijakość, zakłamanie, fałsz ...

W naszym zakładzie obowiązują aktualnie takie prawa : podobizny Lenina, Bieruta, Marksa, sierp i młot, plakaty PZPR, PRON, ZMS, nozz i hasła typu "Tylko socjalistyczna ojczyzna zapewni ci dobrobyt i sprawiedliwość" czy "dobra praca to wysoki zarobek" - mogą więc wszędzie i zawsze. Natomiast : Krzyż, plakat Solidarności, PPS-u, KPN-u, Solidarności Walczącej wywieszać nie wolno, a jak się pojawią to są natychmiast niszczone mimo że zdecydowana większość załogi życzy sobie właśnie takich symboli.

Jakaś nieznana ręka przed Świętami Bożego Narodzenia przykleiła piękną kartkę świąteczną obok wejścia do zakładowego baru. Minął dzień, a jakaś inna nieznana ręka wyrwała tę kartkę razem z kawałkiem muru... Czy ci ludzie którzy są mniejszością w społeczeństwie polskim spod znaku PZPR nie mogą uszanować przekonań większości, czy ich argumentem musi być ciągle brutalna siła, wyrwać aż kawałek muru by zniszczyć to co nie z nimi...

W tym miejscu chcieliśmy bardzo serdecznie podziękować tym co zorganizowali i rozprowadzili wśród załogi piękne kartki świąteczne z nadrukiem Fabryka Automatów Tokarskich. Kartki owe rozeszły się błyskawicznie wśród załogi, niestety zabrakło ich, gdyż wiele osób chciało po kilka sztuk aby wysłać rodzinie.

Takie kartki z nadrukiem nazwy zakładu i nazwą związku zawodowego Solidarność rozsyłane w różne części Polski a może i za granicę, są doskonałą reklamą związku i naszego zakładu.

Serdecznie dziękujemy i prosimy o większą ilość w przyszłości !

. . . . . .

FAT - PŁACE Niby wszystko dobrze, demokratycznie, każdy kierownik dostał pulę pieniędzy na podwyżki płac, średnio po równo dla każdego ! Dyrektor zostawił kierownikom wolną rękę, by kierownik podzielił każdemu według wkładu pracy ! Niestety, kierownicy to ci sami ludzie w większości, którzy wymuszali na podładnych wpisywanie się do nozz, którzy faworyzują ludzi uległych, posłusznych, często "informatorów", ludzi pracujących posłusznie w godzinach nadliczbowych mimo że to jest zbędne . Doszło do przypadku, że pracownik przepracował w ciągu miesiąca 114 godzin nadliczbowych ! I jakoś prokurator wcale się nie zainteresował któż to łamie tę "zdobycz socjalistycznej ojczyzny" jakim jest 8-miogodzinny dzień pracy!

Nie mamy jeszcze całkowitego obrazu sytuacji wprowadzania podwyżekale wyrywkowe informacje które napłynęły do tej pory wskazują na jaskrawe poczucie niesprawiedliwości ! Ci, co zarabiali względnie dużo dostali więcej, zarabiający mało otrzymali małą podwyżkę.

Przykład płac w naszym zakładzie to klasyczny obraz działania nomenklatury partyjnej i nie ma tu mowy o żadnej reformie, bodźcach wyzwalających energię. Decyduje przynależność partyjna i nczwiązkowa oraz posłuszeństwo i dyspozycyjność. System płac antagonizuje ludzi i podważa wiarygodność kierownictwa.